

こんな
ニーズに

- ✓ 経営理念を日常の介護サービスに反映したい
- ✓ 職員間の情報共有とコミュニケーションを活発化したい
- ✓ リーダーの職場運営力を高めたい

目標管理 生き生き施設づくりセミナー

平成22年11月17日(水) 13:30~16:45 会場：エム・シー・アンド・ピー セミナールーム
対象：施設長、現場責任者、人事・総務系スタッフ

大半の介護施設で目標管理制度や評価面接を通じて職員の能力向上と優秀な人材確保に取り組んでいますが、実際の運用では「経営理念が実務につながっていない」「人手が足りずコミュニケーションの時間的余裕がない」などが課題として浮かび上がっています。

このような課題に対しては、介護施設の仕事の特性に合った対策が必要です。具体的な方法として、「経営理念を確実に反映する『短期集中』型職場目標設定」「職場のコミュニケーション空間を作り創意工夫を引き出す『お役立ちカード』式目標設定」の二つに絞って、そのやり方を説明し、開発中の目標設定ツールも紹介します。

セミナーの特徴

明日から実践できる具体的なシートや教材を準備しています。

施設内展開を支援するツールのデモを行います。

リーダー・中堅職員が一体となったチームとしての職場運営のポイントを説明します。

会場

【日時】 平成22年11月17日(水) 13:30~16:45
【会場】 (株)エム・シー・アンド・ピー セミナールーム
大阪市北区中之島2-2-2 大阪中之島ビル12F
TEL:06-4706-3311 FAX:06-4706-3321
HP : <http://www.mcp.co.jp>

【定員】 15名様 【料金】 10,000円(消費税込)

プログラム

時間	内容
13:30	オリエンテーション
13:45	講義：介護施設におけるマネジメントの課題
14:45	参加者情報交換：わが施設の課題と取組み
15:15	休憩
15:30	講義：職員間のコミュニケーションと一体感醸成のマネジメント デモ：CMBO-V(お役立ちどころ設定・共有ツール)
16:30	質疑応答
16:45	終了

講師プロフィール



三宅 敬司(みやけ たかし) MBO実践支援センター・パートナー

1981年、株式会社ベネッセコーポレーション入社。通信教育部門(進研ゼミ)を経て、1992年に人事部門へ異動。人事課長、人材組織部長、本部統括マネージャー。その間、同社の人事教育、福利厚生全般にわたる人事制度を設計し、制度改革・導入を推進する。2005年「三宅社会保険労務士事務所」を開設し、企業、自治体、社会福祉法人、大学に対してオーダーメイドの人事評価、目標管理、人材開発、教育制度の設計から導入までのコンサルティング、及び人事評価・マネジメント・管理職研修の講師、講演活動を展開中。

(切り取らずにご送信ください)

セミナー受講申込書

FAX 06 - 4706 - 3321

MBO実践支援センターのホームページからでも

お申し込みいただけます(<http://mbo.mcp.co.jp/>)

貴社・法人・団体名	所在地	TEL	
	〒	FAX	
		事業概要:	
		職員数 :	名
お名前	部署名 (役職名)	E-mail	
		@	
		@	

【お問い合わせ】 TEL:06-4706-3312(MBO実践支援センター事務局 担当 宮原)