

こんな
ニーズに

- ✓ 部下が納得する人事評価を実現したい
- ✓ 評価者の能力を高めたい
- ✓ 評価者の能力差をなんとかしたい

目標管理 実践評価者訓練セミナー

平成22年10月13日(水) 13:30~16:45 会場：エム・シー・アンド・ピー セミナールーム
対象：ライン管理者(二次評価者)、人事担当者、労働組合役員

人事評価制度の整備が終わり、運用の段階になると、管理者の評価能力が大きな問題になってきます。「仕事を知らない管理者が自分の評価を決める!」、「納得のいく説明を上司ができない!」。評価に対する部下の不満のほとんどは、直属上司に対する不満となっています。このような時、評価者を訓練し、能力を高める作業は必須です。具体的な訓練方法としては、いわゆる「評価者訓練」もありますが、今回は「観察記録」、「評価者間の評価のすりあわせ(評価力調整)」の2つに絞って、そのやり方と理論的背景を説明します。

セミナーの特徴

明日から実践できる具体的なシートや教材を準備しています。
“百聞は一見にしかず!”・・・社内展開を支援するビデオを準備しました。
評価基準の違いがあっても、共通する評価手続きのポイントを説明します。

活きた評価基準を共有する
「評価力調整会議」



会場

【日時】 平成22年10月13日(水) 13:30~16:45
【会場】 株エム・シー・アンド・ピー セミナールーム
大阪市北区中之島2-2-2 大阪中之島ビル12F
TEL:06-4706-3311 FAX:06-4706-3321
HP :http://www.mcp.co.jp
【定員】 15名様 【料金】10,000円(消費税込)

プログラム

時間	内容
13:30	オリエンテーション
13:45	講義：どうすれば部下が納得する人事評価ができるのか
14:45	参加者情報交換：我が社の問題
15:15	休憩
15:30	講義：管理者の評価能力をどうやって高めるのか
16:15	参加者情報交換：我が社の対応
16:30	質疑応答
16:45	まとめ

講師プロフィール



中嶋 哲夫(なかしま てつお)
1971年、京都大学経済学部卒業、鐘淵化学工業入社。新規事業開発部門、営業部門、人事部門に従事し、人事部教育課長となる。1990年、同社退社。人事教育コンサルタントとして組織開発に関する研修コンサルティングを始め、現在に至る。2007年、大阪大学博士(国際公共政策)取得。著書に『仕事テキパキ目標管理活用学』、『Excelで簡単やさしい人事統計学』(共著)など。

(切り取らずにご送信ください)

セミナー受講申込書

FAX 06 - 4706 - 3321

MBO実践支援センターのホームページからでも
お申し込みいただけます(<http://mbo.mcp.co.jp/>)

貴社名	〒	所在地	TEL	
			FAX	
			業種 ()	
			従業員数 : 名	
お名前	部署名 (役職名)	E-mail		
		@		
		@		