

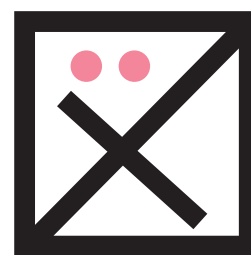
人

事



図解でわかる
HR実践マガジン

地



休職

改正法施行後の 育児休業の姿

医療機関
勤務に応じない場合
受診命令の検討
就業規則の確認・
受診命令
休業命令・休業通知
休業期間中
復帰可否の判断
治療しない場合
休職期間満了による
自然退職
or
解雇
治療した場合
復帰
再発した場合
再休職の検討

1歳
育休
育休
1歳半
育休
2歳
育休
育休

積極的に
取得したい
41%
できれば
取得したい
45%

- 基礎知識** 休職とは何か
- ノウハウ** フローチャートで理解する 休職から復職まで
- 基礎知識** 知ってる？ 育児休業のキホンと改正法のポイント
- トレンド** 男性育休最新の動き
電通パラボ/レッドホースコーポレーション/コスモスモア
- ノウハウ** 育休施策をサポートする助成金ガイド

[時事探訪]
目標管理による人事評価が失敗する理由^{わけ}